

# ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА У ШК.2025/2026. ГОДИНИ

## 1. УВОД

Овим Планом се, у складу са чланом 16. став 1. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021 - даље: Закон) и чланом 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Сл. гласник РС", бр. 89/2010) утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у школској 2025/2026. години у Техничкој школи у Зајечару, носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у Техничкој школи у Зајечару.

Сви подаци у овом плану дати су са стањем на дан 01.09.2025. године.

## 2. ПЛАН МЕРА

### 1) Основни подаци о послодавцу и о запосленима

#### (1) Подаци о послодавцу

Назив	Техничка школа
Седиште	Кнегиње Љубице 3А, 19000 Зајечар
ПИБ	101331561
Матични број	07351348
Шифра делатности	85321
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката	ФИ 232/87, 21.12.1987. године
Интернет страница	tsz.edu.rs, тшз.обр.срб
Е-маил адреса	skola@tsz.edu.rs

#### (2) Укупан број запослених, разврстан по полној структури

Број запослених	
Мушкарци	<b>35</b>
Жене	<b>54</b>
Укупно	<b>89</b>

#### (3) Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених

Врста радних места	Мушкарци	Жене	Укупно
Руководећа /директор школе/помоћник директора/	1	1	<b>2</b>
Извршилачка /наставно и ваннаставно особље	34	53	<b>87</b>

**(4) Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури**

Истоврсна радна места	Мушкарци/износ основне зараде	Жене/износ основне зараде
Руководећа	0	0
Извршилачка	0	0

У Техничкој школи у Зајечару зараде запослених се обрачунавају у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним слижбама („Сл. гласник РС“ бр. 44/01..... 19/2021, 48/2021, 73/2023, 83/23 ) тако да се нето зарада запосленог утврђује према објективном критеријуму и не зависи од пола запосленог.

**(5) Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку или обуку у шк.2025/2026, према полној структури запослених**

Број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у шк.2025/2026.	
Мушкарци	32
Жене	45
Укупно	77

Стручно усавршавање наставника, стручних сарадника, директора , дипл.економисте за финансијско рачуноводствене послове и секретара школе планира се у складу са Правилником о сталном стручном усавршавању и напредовању у звања наставника, васпитача и стручних сарадника („Сл. гл. РС“ бр. 109/21) тако да не зависи од пола запослених.

**(6) Укупан број планираних за пријем у радни однос у шк. 2025/2026. години и укупан број планираних за престанак радног односа у шк. 2025/2026. години, према полној структури запослених:**

	Планирани за пријем	Планирани за престанак радног односа
<b>Мушкарци</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Жене</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

- Број систематизованих радних места за сваку школску годину одређује се на основу броја одељења у школи за ту школску годину и Правилника о критеријумима и стандардима за финансирање установе која обавља делатност средњег образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/2015, 84/2015, 73/2016, 45/2018, 106/2020 ,115/2020, 93/2022,71/2023), поступак утврђивања радника за чијим радом је делимично или у потпуности престала потреба врши се у складу са Законом о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 10/2019, 27/2018 - др. закон, 6/2020 и 129/2021, 92/23,19/25) и Посебаног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС", бр. 21/2015, 92/20, 123/22, 13/25) и не зависи од пола запослених

**(7) Број жена на породилском одсуству, као и враћених на рад:**

Број жена на породилском одсуству у претходној календарској години	
Одобрено породилско одсуство	1
Враћене на рад по окончаном породилском одсуству	0
Престао радни однос по окончању породилског одсуства*	0

\* навести и разлог престанка радног односа

**(8) Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад: 0.**

**2) Мере и процедуре које омогућавају отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених**

- У Техничкој школи у Зајечару не постоји потреба прављења разлика по полу за заснивање радног односа.
- Школа ће се придржавати свих прописа у вези са заштитом мајчинства;
- Школа ће у складу са Законом санкционисати евентуалне притужбе запослених усмерене на полну дискриминацију;
- Школа ће при формирању унутрашњих органа, водити рачуна о полној заступљености;
- Школа ће радити на подизању свести о потреби родне равноправности запослених;
- Школа ће радити на изградњи културе једнаких шанси за све.